



## TERMO DE REFERÊNCIA

### Curso de Formação e Habilitação para Guarda Municipal

#### 1. OBJETO

Contratação de instituição/empresa especializada na prestação de serviços, para organização e realização de curso de Formação Profissional para 83 (Oitenta e Três) Guardas Municipais da Prefeitura de Parnamirim/RN.

#### 2. JUSTIFICATIVA

A pretensa contratação, visa Formar 83 (Oitenta e Três), os futuros servidores a cargo efetivo de Guarda Municipal de Parnamirim/RN, convocação consoante do concurso Público realizado em 08/09/2019, através do Processo n.º. 2019266524, na modalidade de Dispensa de Licitação.

O reconhecimento e valorização da formação dos trabalhadores como componentes do processo de qualificação, contribuindo assim desta forma para a efetivação das políticas públicas como condição indispensável para alcançar níveis excelentes de eficiência e eficácia administrativas; com espeque no art. 37, inciso IX da Constituição Federal, conjuntamente com a Lei Complementar n.º. 172/2020, datado de 09/04/2020, bem como Lei Federal n.º. 8.666/93, e a Lei Federal n.º. 10.520 de 17 de julho de 2002.

#### 3. DO CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

3.1 O curso de formação profissional, de caráter eliminatório, será regulado por ato especificamente publicado para esse fim, com carga horária total de 356 (trezentos e cinquenta e seis) horas e será executado pela CONTRATADA, que esta possua Certificado de Segurança expedido pela Polícia Federal e/ou Certificado de Registro expedido pelo Exército Brasileiro, o qual conterà todas as normas complementares no edital e outras informações pertinentes que se fizerem necessárias.



### 3.2 COMPONENTES CURRICULARES DO CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

DESCRIÇÃO DA FORMAÇÃO (ITEM 01)							
	CARGA HORÁRIA TOTAL	356h	CARGA HORÁRIA PMP	20h	CARGA HORÁRIA CONTRATADA	336h	
ÁREA	DISCIPLINA		TÓPICO		CARGA HORÁRIA		
01	O Papel das Guardas Municipais					8	
		2.1	História			2	Contratada
		2.3	Funções e Atribuições das Guardas Civis Municipais	2.3.1	Prevenção, mediação, educação e integração com a comunidade	2	Contratada
		2.4	Poder de Polícia e Poder Discricionário			2	Contratada
		2.5	Avaliação			2	Contratada
02	Legislação					70	
		3.1	Direito - Sua Concepção e Função			6	Contratada
		3.2	A Segurança Pública nas Constituições Federal, Estadual e Lei Orgânica do Município			6	Contratada
		3.3	Lei nº 10.826/2003 (Estatuto do Desarmamento)			4	Contratada
		3.4	Noções de Direito Penal			8	Contratada
		3.5	Noções de Processo Penal			2	Contratada
		3.6	O Profissional de Segurança Pública e o Abuso de Autoridade			6	Contratada
		3.7	Juizados Especiais			2	Contratada
		3.8	Artigo 5º da Constituição Federal			6	Contratada



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE  
PREFEITURA DE PARNAMIRIM  
Secretaria Municipal de Segurança, Defesa Social  
Mobilidade Urbana – SESDEM



		3.9	Lei nº 13.022/2014 (Estatuto Geral das Guardas Municipais)			6	Contratada
		3.10	Lei nº 2.673 (Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Varginha)			6	Contratada
		3.11	Lei Municipal nº 4.003/2003 (Organiza a Guarda Municipal de Varginha)			6	Contratada
		3.12	Decreto 3.520 (Regimento Interno da Guarda Civil Municipal de Varginha)			6	Contratada
		3.13	Lei Municipal Nº 3.959/2003 (Lei do "Cerol")			2	Contratada
		3.14	Lei Municipal Nº 4.692/2007 (Trânsito de bicicletas, skates e similares)			2	Contratada
		3.15	Avaliação			2	Contratada*
<b>03</b>	<b>Gestão Integrada à Segurança Pública</b>					<b>14</b>	
		5.1	Conceituação de Integração			4	Contratada
		5.2	Estrutura e Funcionamento			4	Contratada
		5.3	Gestão Integrada de Segurança Pública Municipal			4	Contratada
		5.4	Avaliação			2	Contratada
<b>04</b>	<b>Ética e Cidadania</b>					<b>14</b>	
		6.1	A Correlação Entre os Aspectos Fundamentais da Ética e a Prática Profissional			8	GCMV
		6.2	A Responsabilidade Social do Servidor Público			4	GCMV
		6.3	Avaliação			2	GCMV
<b>05</b>	<b>Apropriação</b>					<b>24</b>	





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE  
PREFEITURA DE PARNAMIRIM  
Secretaria Municipal de Segurança, Defesa Social e  
Mobilidade Urbana – SESDEM



	do Espaço Público					
		7.1	Processo de Urbanização no Município		2	Contratada
		7.2	Definição de Espaço Público		2	Contratada
		7.3	Conceito de Comunidade		2	Contratada
		7.4	Concepção de Guarda Comunitária		4	GCMV
		7.5	Técnicas e Procedimentos na Observação e Encaminhamento de Possíveis Comprometimentos no Fornecimento Adequado de Serviços à População (água, esgoto, iluminação, transporte, comunicação, etc...)		2	GCMV
		7.6	A Utilização Democrática do Espaço Público e as Diversas Manifestações de Violação Deste Espaço (estacionamento abusivo, pichações, poluição sonora, etc...)		6	Contratada
		7.7	Movimentos Sociais		4	Contratada
		7.8	Avaliação		2	Contratada*
<b>06</b>	<b>Educação Física</b>				<b>20</b>	
		9.1	Teste de aptidão física - TAF		28	Contratada
		9.2	Jogos			Contratada
		9.3	Treinamento funcional			Contratada
		9.4	Avaliação		2	Contratada
<b>07</b>	<b>Segurança Patrimonial</b>				<b>12</b>	
		10.1	Conceituação, normas, técnicas e procedimentos voltados para a proteção do patrimônio e		4	Contratada



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE  
PREFEITURA DE PARNAMIRIM  
Secretaria Municipal de Segurança, Defesa Social  
Mobilidade Urbana – SESDEM



			prevenção de sinistros			
		10.2	Bens, serviços e instalações		6	Contratada
		10.3	Avaliação		1	Contratada
08	Noções Básicas de Primeiros Socorros				12	
		11.1	Atendimento Clínico		2	Contratada
		11.2	Acidente Com Animais Peçonhentos		2	Contratada
		11.3	Acidente Com Produtos Químicos		2	Contratada
		11.4	Acidente Com Equipamentos Energizados		1	Contratada
		11.5	Traumas		2	Contratada
		11.6	Afogamento		1	Contratada
		11.7	Queimaduras		1	Contratada
		11.8	Avaliação		1	Contratada
09	Meio Ambiente				16	
		12.1	Noções de Direito Ambiental		02	Contratada
		12.2	Proteção à Biodiversidade		2	Contratada
		12.3	O Papel da Guarda Civil na Defesa do Meio Ambiente		2	Contratada
		12.4	Educação Ambiental		2	Contratada
		12.5	Solo, Erosão e Recursos Hídricos		2	Contratada
		12.6	Ocupação Irregular do Solo		2	Contratada
		12.7	Lei Municipal Nº 5.489/2011 (Lei do bem estar animal)		2	Contratada
		12.8	Uso Inadequado dos Recursos Naturais		2	Contratada
		12.9	Sustentabilidade		1	Contratada
		12.10	Avaliação		1	Contratada
10	Uso Legal e Progressivo da Força				25	
		13.1	O que são equipamentos não		1	Contratada



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE  
PREFEITURA DE PARNAMIRIM  
Secretaria Municipal de Segurança, Defesa Social e  
Mobilidade Urbana – SESDEM



			letais				
		13.2	Aspecto legal, moral e psicológico do uso de equipamentos não letais			2	Contratada
		13.3	A visão humanística do emprego de equipamentos não letais			1	Contratada
		13.4	Emprego tático do equipamento não letal			1	Contratada
		13.5	Letal x Não Letal - seus riscos e consequências			1	Contratada
		13.6	A relação custo / benefício			1	Contratada
		13.7	Apresentação dos equipamentos e munições não letais			2	Contratada
		13.8	Utilização do equipamento não letal empregado pela Instituição			6	Contratada
		13.9	Uso e Manuseio de Pistola de Condutividade Elétrica			04	Contratada
		13.10	Introdução ao Emprego de Arma de Fogo	13.10.1	Evolução Histórica das Armas	1	Contratada
				13.10.2	Simulado com tiro de arma de fogo	1	
				13.10.3	Uso Legal e Legítimo da Arma de Fogo	1	Contratada
				13.10.4	Classificação e Nomenclatura das Armas de Fogo e Munições	1	Contratada
				13.10.5	Regras de Segurança com Armas de Fogo	1	Contratada
		13.11	Avaliação			1	Contratada
11	Comunicação e Gerenciamento de Informação					28	
		14.1	Telecomunicação e os serviços de utilidade pública como instrumento na			2	Contratada



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE  
PREFEITURA DE PARNAMIRIM  
Secretaria Municipal de Segurança, Defesa Social e Mobilidade Urbana – SESDEM



			prevenção da violência e da criminalidade				
		14.2	A relevância de uma rotina de registro, guarda e gerenciamento das informações			2	Contratada
		14.3	Atendimento emergencial "153"			1	Contratada
		14.4	Alfabeto fonético			1	Contratada
		14.5	Código "Q"			1	Contratada
		14.6	Rádio comunicação			2	Contratada
		14.7	Banco de dados			1	Contratada
		14.8	Monitoramento de alarmes			2	Contratada
		14.9	Sistema de rastreamento			2	Contratada
		14.10	Avaliação			1	Contratada*
12	Defesa Pessoal					40	
		15.1	Avaliação				Contratada
13	Direitos Humanos					18	
		16.1	Declaração Universal dos Direitos Humanos			4	GCMV
		16.2	Lei 11.340/2006 (Maria da Penha)			2	GCMV
		16.3	DECRETO 7.053/2009 (Política Nacional para População de Rua)			2	GCMV
		16.4	Lei nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso)			2	GCMV
		16.5	Lei nº 8.069/1990 (Estatuto da Criança e do Adolescente)			6	GCMV
		16.6	Avaliação			2	GCMV
14	Prevenção e Combate a Incêndios					8	
		17.1	Avaliação				Contratada
15	Técnicas e Procedimentos Operacionais					35	





		19.1	Técnicas de Abordagem	19.2.1	Abordagem a Indivíduo	8	Contratada
				19.2.2	Abordagem a Veículo	8	Contratada
		19.2	Técnicas de Adentramento			8	Contratada
		19.6	Técnicas de Progressão Tática			04	Contratada
							Contratada
		19.8	Técnicas de Algemação, Tonfa Policial e condução Tática			4	Contratada
		19.9	Preservação de Local de Crime			2	Contratada
		19.10	Avaliação			1	Contratada
16	Atividade Extra Classe					20	PMP

#### 4. DAS EXIGÊNCIAS PARA CONVOCAÇÃO

4.1 Serão convocados por edital específico para realizarem suas matrículas no curso de formação, os candidatos suplentes aprovados na 5ª etapa. Dentro do número de vagas, conforme Lei Complementar Municipal nº. 172/2020 datado de 09/04/2020.

- a) certificado de conclusão de ensino médio (antigo 2.º grau) ou declaração de cursar nível superior ou certificado de conclusão de nível superior emitido por instituição oficial de ensino reconhecida ou autorizada pelo Ministério da Educação.
- b) Carteira Nacional de Habilitação ou Permissão para Dirigir de categoria “AB” ou superior.
- c) Carteira de Identidade;
- d) CPF;
- e) Título de Eleitor com comprovante de votação na última eleição e/ou justificativa de não-votação, em ambos os turnos, se for o caso;